



12.11x7.14	1/3	עמוד 1	כלכליסט - כותרת	19/01/2026	96633424-7
יות החברתיתפרופ' גיל אפשטיין - חוקר ראשי במרכז טאו - 25170					

היפור מגמה בהייטק בעקבות זינוק בהיקף המשרות הפנויות :

שיעור המשרות הפנויות בהייטק עלה, ואולי מעיד על סוף משבר התעסוקה בענף

152,100

מספר המשרות
הפנויות במשק,
שיא של כל הזמנים

בדצמבר 2021, בשיא הבועה, היו
• 13,300 משרות פנויות למתכנתים
בדצמבר 2023, לאחר פרוץ המלחמה,
מספר המשרות הפנויות צנח ל־5,000
• בדצמבר השנה המספר עלה
ל־7,200 • מנגד, נתונים מיולי האחרון
מצביעים על גידול חד במספר דורשי
העבודה בהייטק // שחר אילן, עמ' 4-5



27.03x33.52	2/3	4	עמוד	כותרת	כלכליסט	19/01/2026	96633423-6
יות החברתית פורפ' גיל אפשטיין - חוקר ראשי במרכז טאו - 25170							

היפור מגמה בהייטק בעקבות זינוק בהיקף המשרות הפנויות :

הקטר של המשק חזר למסילה

גם הנתון הזה מותן מאוד בזכות הביקוש הגדול לעובדים בתעשיות הביטחוניות ובסייבר. השאלה היא האם הביקוש המתחדש לעובדים בהייטק יביא להיפור המגמה ולירידה במספר דורשי העבודה. הנתון על ההייטק לא היה הנתון המעניין היחיד שפורסם את מול מסקר המשרות הפנויות. מספר המשרות הפנויות הכולל עלה ב-0.8%, מ-151 אלף בנובמבר 2025 ל-152.1 אלף בדצמבר (נתון נים מנוכי עונתיות), שיא מאז תחילת המדידות ב-2009. נתון זה, בשל הגידול הדמוגרפי, הוא גם שיא כל הזמנים בתולדות המדינה. השיא הקודם עמד על 151,400 בספטמבר 2022 ביציאה ממשבר הקורונה. לא נראה שהעלייה הזו הולכת להיעצר בזמן הקרוב.

מספר משרות גבוה אינו מעיד בהכרח על שוק עבודה בריא, אלא יכול להצביע על בעיה שמונעת איש משרות. שיאי המשרות הפנויות לאחר הקורונה, למשל, היו בשל חוסר התאמה בין דרישות שוק העבודה לכישורי העובדים

יצוין שמדובר בשיא בנתונים מנוכי עונתיות, שהם הנתון נים שנהוג להתייחס אליהם כשמדובר במשרות פנויות. אם בודקים נתונים מקוריים, הרי שבאוגוסט 2022 נרשם נתון גבוה יותר של 157,400. כן חשוב לשים לב שנתוני המשרות הפנויות מחושבים באמצעות נוסחה לאחור מדי חודש, ולכן לא ניתן להשוות בין הנתונים שמתפרסמים בחודש מסוים לאלה של חודש אחר.

שיעור המשרות הפנויות מכלל המשרות במשק עלה קלות מ-4.58% בנובמבר ל-4.59% בדצמבר. זהו הנתון הגבוה ביותר מאז אוקטובר 2022 (4.64%) בימי היציאה ממשבר הקורונה. באוגוסט 2022 הגיע שיעור המשרות הפנויות לשיא מאז תחילת המדידות ב-2009 של 5.02%.

היעדרם של אנשי המילואים משוק העבודה
מספר משרות גבוה אינו מעיד בהכרח על שוק עבודה בריא, אלא לעיתים קרובות על בעיה או כמה בעיות שמונעות איש משרות. הפעם האחרונה שבה הייתה שגרה במספר המשרות הפנויות התרחשה בתחילת 2020, לפני משבר הקורונה, כשהמספר נע בין 95 ל-100 אלף משרות. באפריל 2020, בסגר הראשון של הקורונה, הוא ירד עד ל-36 אלף. אבל ביציאה מהקורונה הוא שבר שוב ושוב שיאים עד ל-151,400 בספטמבר 2022.

זה לא העיד רק על הצמיחה הגדולה במשק. מחקר שהוכן עבור משרד העבודה על ידי ארנון ברק, חוקר בקבוצת פארטו, בליווי הדס פוקס, כלכלנית בכירה במשרד, גילה שהסיבה לשיאי המשרות הפנויות שנשברו במשק היא חוסר ההתאמה שנוצר לאחר הקורונה בין דרישות שוק העבודה לכישורי העובדים. הגורם לחוסר ההתאמה הזה הוא עליות גדולות בביקוש לעובדים בענפי ההייטק, הבריאות והרווחה, וירידות גדולות בתחומי הבידור, הפנאי והמלונאות. חוסר ההתאמה הזה מיתן את הצמיחה הגדולה במשק לאחר משבר הקורונה. הירידה במספר המשרות הפנויות ב-2023, לעומת זאת, מיתנה את ההאטה במשק בימי ההפיכה המשטרית.

עד ספטמבר 2023 נרשמה ירידה ל-114.7 אלף משרות פנויות, ועלתה השאלה היכן זה ייעצר ומהו מספר השגרה החדש. אלא שבאוקטובר פרצה המלחמה, ואחרי ירידה קצרה מספר המשרות הפנויות החל לטפס עד לשיא שנקבע החודש, ולא נראה שזה הולך לעצור. הסיבה המרכזית היא כמובן היעדרם של אנשי המילואים. זה, למשל, משפיע מאוד על המחסור בעובדים בענפי שירותי אירוח ומזון, שם נשמרת הרמה הגבוהה מאוד של 8.9% משרות פנויות זו השנה השנייה. גם בשירותי המי סחר יש עלייה בביקוש לעובדים, משיעור משרות פנויות של 3.7% ב-2023 לפני המלחמה ל-4.4% ב-2024 ל-4.9% ב-2025.

אפשטיין מסביר את הגידול במספר המשרות הפנויות בשילוב של מספר גורמים. שירות המילואים הוא מהבולטים בהם. גורם נוסף הוא מחסור גדול בעובדי צווארון כחול, דוגמת עובדי בנייה, ניקיון, סיעוד ומטפלות. לכך תורמות, לדבריו, המגבלות על כניסת עובדים פלסטינים, הרצון שלא להעסיק ערבים ישראלים וקליטה של עובדים רבים בשיירות הציבורי לצרכי הטיפול בנפגעי המלחמה. סביר להניח, למשל, שגישות גזעניות כלפי ערביי ישראל משפיעות על המחסור בעובדים בתחומי המזון והמסחר.



צילומים: לוי משולם, יובל חן



מימין: גיוס נשים חרדיות להייטק ופועלי בניין. מספר המשרות הפנויות במשק בדצמבר שבר את שיא כל הזמנים

היפור מגמה בהייטק בעקבות זינוק בהיקף המשרות הפנויות

נתונים חדשים של הלמ"ס מציגים עלייה במספר המשרות הפנויות בתחום שירותי ההייטק מ-4.2% ב-2024 ל-4.8% ב-2025 • הם יכולים להעיד על כך שהתעסוקה בהייטק חוזרת לעצמה • השאלה הגדולה: מתי יתחיל מספר דורשי העבודה בענף לרדת • במקביל נרשם בדצמבר שיא המשרות הפנויות של כל הזמנים בגלל גיוס המילואים

שחר אילן

נתוני סיכום 2025 בתחום המשרות הפנויות שפרסמה אתמול הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (הלמ"ס) היו אופטימיים מאוד בכל מה שקשור להייטק. שיעור המשרות הפנויות מכלל המשרות בענף שירותי ההייטק עמד ב-2025 על 4.8% מכלל המשרות בענף, עלייה מ-4.2% ב-2024 וגם מ-4.5% בתשעת החודשים הראשונים של 2023 (כלומר התקופה שלפני המלחמה). שיעור המשירות הפנויות בענף תעשיית ההייטק עמד ב-2025 על 3.1%, עלייה קלה מ-3% ב-2024 ומשמעותית מ-2.7% ב-2023 לפני המלחמה.

את המשבר בביקוש לעובדי ההייטק בתקופת ההפיכה המשטרית והמלחמה מבטאים הנתונים הבאים מאותו סקר: בדצמבר 2021 עמד הביקוש למפתחי תוכנה על 13,300 משרות פנויות. בדצמבר 2022, אחרי שחלק גדול מהביקוש נענה, הוא עמד על 7,300. בדצמבר 2023 הוא ירד לשפל של 5,000, ובדצמבר 2024 עלה ל-6,400. בדצמבר השנה הוא עומד על 7,200. הפרופ' לכלכלה גיל אפשטיין מאוניברסיטת בר-אילן, וחוקר ראשי של שוק העבודה במרכז טאו לחקר המדיניות החברתית, אומר ש"נתוני הלמ"ס מלמדים שההייטק חוזר לע

צמו. יש יותר ביקוש בעולם למוצרים ישראליים, היצוא של ההייטק בישראל גבוה, יש השקעות זרות, הדולר נחלש ויש יצוא גדול של התעשיות הביטחוניות". כמובן, גורם מרכזי משפיע על שוק העבודה כבר שנתיים, ולא נראה פתרון שלו באופן, הוא היעדרם של אנשי המילואים. כיוון שבהייטק מרעסקים בעיקר יהודים לא חרדים, עם דגש גדול על צעירים, המחסור באנשי מילואים מורגש מאוד.

עם זאת, צריך לזכור שדו"חות דופק שוק העבודה של שירות התעסוקה בשנה האחרונה הצביעו על מגמה קבועה של החלשת החזקים. דו"ח של שירות התעסוקה על דורשי העבודה מתחום ההייטק, שהתפרסם ביולי, הראה שמספר דורשי העבודה ממקצועות ההייטק גדל יותר מפי שניים (ב-112%), מכ-7,000 בינואר 2019 לקרוב ל-15 אלף באפריל 2025. שיעור דורשי העבודה מההייטק מכלל דורשי העבודה זינק מ-6% בלבד בינואר 2019 ל-10.9% באפריל 2025. המשבר הגיע גם לעובדים ותיקים ומנוסים, שבדרך כלל לא רוצים לוותר עליהם, וגם למקצועות הליבה.

הנתון הגבוה ביותר מאז היציאה מהקורונה

מספר דורשי העבודה שהם מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים עמד בדצמבר האחרון על כ-8,200, לעומת 2,800 בלבד בדצמבר 2024.

ניתוח כלכליסט

פרופ' גיל אפשטיין. "ההייטק חוזר לעצמו"

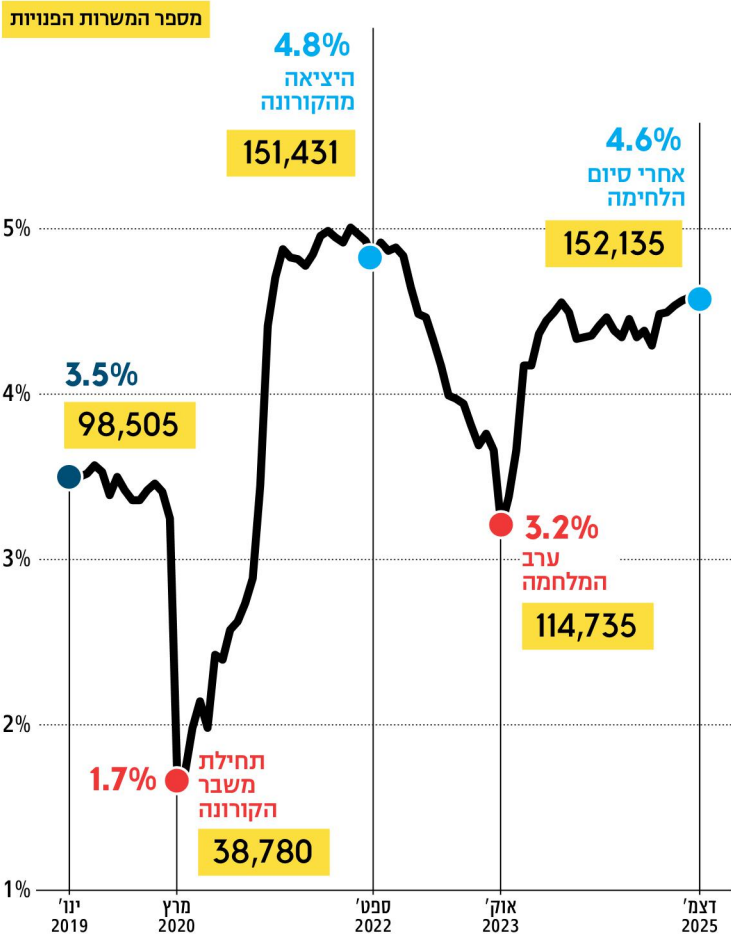


96633422-5	19/01/2026	כלכלי סט - כותרת	עמוד 5	3/3	11.05x33.35
יות החברתיתפרופ' גיל אפשטיין - חוקר ראשי במרכז טאו - 25170					

היפוך מגמה בהייטק בעקבות זינוק בהיקף המשרות הפנויות :

העליות והירידות במשרות הפנויות במשק

שיעור המשרות הפנויות מכלל המשרות במשק



הביקוש לעובדים מזנק שיעור המשרות הפנויות ממוצע לפי ענפים (מנוכי עונתיות)

